



COMUNICATO STAMPA

Crédit Agricole in Italia aderisce a Parks

Sono tre le società del gruppo in Italia che entrano come socie nell'organizzazione che tutela la comunità LGBT in azienda

Milano, 28 luglio 2022 – **Crédit Agricole Italia, Agos e Crédit Agricole Corporate & Investment Bank** confermano il loro impegno concreto nella creazione di un ambiente di lavoro sostenibile e inclusivo attraverso l'adesione in qualità di soci a **"Parks – Liberi e Uguali"** (www.parksdiversity.eu), l'organizzazione senza scopo di lucro che promuove all'interno delle aziende associate il valore della diversità, con focus specifico sull'orientamento sessuale e l'identità di genere (LGBT).

Il **Gruppo Crédit Agricole in Italia** si impegna da sempre per favorire un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo.

Il percorso del **Gruppo Bancario**, ad esempio, è partito dal welfare aziendale e dalle iniziative di conciliazione dei tempi casa-lavoro, strumenti per favorire l'emergere del talento di ciascuno, per arrivare alla costruzione di una **Carta del Rispetto** che ha affiancato al proprio codice etico e di comportamento. **Crédit Agricole Italia** ha siglato importanti accordi di categoria contro le discriminazioni di genere e promuove **iniziative di inclusione per le persone fragili e con disabilità**. Con l'adesione a **Parks**, questo percorso si arricchisce di un altro importante tassello volto a valorizzare la **differenza come ricchezza**.

Allo stesso modo, **Agos** - società leader nel credito al consumo, partecipata per il 61% dal **Gruppo Crédit Agricole** attraverso **Crédit Agricole Consumer Finance** - ha intrapreso un percorso orientato al cambiamento culturale, impegnandosi attivamente sia nell'ottica di diffondere una cultura inclusiva dentro e fuori l'azienda, sia nel dare segnali concreti ai dipendenti. Negli ultimi 12 mesi vi sono stati costanti iniziative di comunicazione con speaker esterni di rilievo, è stata lanciata la **Parental care** – strumento di welfare dedicato ai colleghi e colleghe genitori, si è avviato un percorso di formazione dedicato a tutte le colleghe in azienda per prendere consapevolezza delle tematiche di **gender gap**. La partnership con **Parks - Liberi e Uguali** è un'ulteriore opportunità che si aggiunge a questo quadro per sviluppare con sempre più **consapevolezza** un ambiente che **valorizzi il contributo di ciascuno** ed in particolare della comunità LGBT+.

Sulla stessa linea d'azione anche **Crédit Agricole Corporate & Investment Bank (CACIB)**, succursale italiana della banca d'investimento francese, che ha adottato, da sempre, un approccio lavorativo **multiculturale** naturalmente incline al dialogo tra diverse culture. Negli ultimi anni **CACIB Milano**, guidata da un **top management interamente femminile**, ha intrapreso un cammino attento a garantire percorsi di crescita del proprio staff animato da logiche di **gender balance** il cui concreto traguardo si manifesta nella composizione **paritaria tra generi del proprio comitato esecutivo e della forza lavoro**, nelle iniziative di **work-life balance** e nella **politica remunerativa** volta ad annullare il divario contributivo di genere. Con l'adesione a **Parks**, **CACIB Milano** intende consolidare il proprio percorso di **Diversity management** così da garantire ai propri dipendenti LGBT+ e i relativi Allies un ambiente lavorativo sempre più **inclusivo**, e di conseguenza orientato alla **valorizzazione dei talenti**.

Aderendo a **Parks**, le società del **Gruppo Crédit Agricole in Italia** potranno attivare una serie di iniziative dedicate ad alimentare ulteriormente la propria cultura dell'inclusione, grazie a servizi di educazione e formazione.

Profilo Crédit Agricole Italia

Il Gruppo Crédit Agricole è il 10° gruppo bancario al mondo con 11.2 milioni di soci, è presente in 47 Paesi tra cui l'Italia, suo secondo mercato domestico. Qui opera con tutte le linee di business: dalla banca commerciale, al credito al consumo, dal corporate & investment banking al private banking e asset management, fino al comparto assicurativo e ai servizi dedicati ai grandi patrimoni. La collaborazione tra rete commerciale e linee di business garantisce un'operatività ampia ed integrata a 5,2 milioni di clienti attivi, attraverso 1.600 punti vendita e oltre 17.300 collaboratori, con un sostegno all'economia pari a 92 miliardi di euro di finanziamenti. Il Gruppo è formato, oltre che dalle banche del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia, anche dalle società di Corporate e Investment Banking (CACIB), Servizi Finanziari Specializzati (Agos, FCA Bank), Leasing e Factoring (Crédit Agricole Leasing e Crédit Agricole Eurofactor), Asset Management e Asset Services (Amundi, CACEIS), Assicurazioni (Crédit Agricole Vita, Crédit Agricole Assicurazioni, Crédit Agricole Creditor Insurance) e Wealth Management (Indosuez Wealth Management in Italia e CA Indosuez Fiduciaria).

www.credit-agricole.it

Profilo Agos

Agos è una società finanziaria leader nel settore del credito al consumo, presente in Italia da oltre trent'anni, partecipata per il 61% da Crédit Agricole attraverso Crédit Agricole Consumer Finance e per il 39% da Banco BPM.

Con 200 filiali e circa 2.000 dipendenti sostiene la realizzazione dei progetti dei propri clienti e supporta le vendite dei partner nei diversi mercati attraverso l'offerta di prestiti personali, finanziamenti finalizzati, carte di credito, cessione del quinto stipendio, leasing e un'ampia gamma di servizi assicurativi.

Agos mette il cliente al centro. Efficienza operativa e attenzione particolare al customer care insieme alla ricerca continua di innovazione sono tratti distintivi di Agos, che vuole essere 100% human e 100% digital.

Agos lavora da sempre puntando su trasparenza, fiducia e rispetto. Valori che si riflettono anche nella sostenibilità ambientale, economica e sociale, tematiche a cui l'azienda tiene con l'obiettivo di promuovere uno sviluppo economico sostenibile, per migliorare ogni ambito in cui il rispetto è sinonimo di crescita.

Maggiori informazioni disponibili su www.agoscorporate.it

Profilo Crédit Agricole Corporate and Investment Bank (Crédit Agricole CIB)

Crédit Agricole CIB è la divisione corporate e investment banking di Crédit Agricole Group, il 12° gruppo bancario più grande al mondo per Tier One Capital. Circa 8.600 dipendenti in Europa, nelle Americhe, in Asia-Pacifico, Medio Oriente e Africa supportano i clienti della Banca, soddisfacendo le loro esigenze finanziarie in tutto il mondo (oltre a 3.074 dipendenti del Private Banking). Crédit Agricole CIB offre ai suoi grandi clienti aziendali e istituzionali una gamma di prodotti e servizi nelle attività di capital markets, investment banking, finanza strutturata, banche commerciali e commercio internazionale. La Banca è pioniera nel settore della finanza per il clima ed è attualmente leader di mercato in questo segmento con un'offerta completa per tutti i suoi clienti.

Da molti anni Crédit Agricole CIB è impegnata nello sviluppo sostenibile. La Banca è stata la prima banca francese a firmare gli Equator Principles nel 2003. È stata anche pioniera nel mercato dei Green Bond con l'organizzazione di transazioni pubbliche dal 2012 per una vasta gamma di emittenti (banche sovranazionali, società, autorità locali, banche) ed è stato uno dei redattori di Green Bond Principles e della Social Bond Guidance. Basandosi sull'esperienza di un team bancario sostenibile dedicato e sul forte supporto di tutti i banchieri, Crédit Agricole CIB è una delle banche più attive nel mercato dei Green Bonds. Per ulteriori informazioni si prega di visitare il sito web www.ca-cib.com

Profilo Parks – Liberi e Uguali

Parks – Liberi e Uguali è un'associazione senza scopo di lucro, costituita nel 2010, che ha tra i suoi soci esclusivamente datori di lavoro (Citi, Consoft, Eli Lilly, Ikea, Johnson&Johnson, Linklaters, Telecom Italia sono i soci fondatori). L'obiettivo della sua attività è quello di aiutare le aziende socie a comprendere e realizzare al massimo le potenzialità di business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità, con focus preciso e prevalente sull'area del Diversity Management culturalmente più sfidante, ovvero quella legata all'orientamento sessuale e all'identità di genere. Iscrivendosi a Parks le aziende si impegnano a garantire ai collaboratori LGBT+ uguaglianza di opportunità e di diritti, rispetto e dignità nei luoghi di lavoro, promuovono un modello di lavoro sostenibile e partecipano a un progetto innovativo che unisce le più grandi imprese italiane.

www.parksdiversity.eu

CONTATTI STAMPA

Area Relazioni Esterne - Crédit Agricole Italia

Tel. 0521.21.2826 / 2846