



COMUNICATO STAMPA

AGOS è stata premiata da Great Place To Work® Italia come una delle migliori aziende per cui lavorare in Italia, all'interno della Classifica Best Workplaces™ 2026.

Un riconoscimento costruito a partire dalle opinioni delle persone e sostenuto da interventi concreti per il benessere: in Agos la fiducia orienta le relazioni e definisce il modo di vivere l'azienda

Milano, 25 marzo 2026 — Agos, società leader nel credito al consumo attiva in Italia da oltre 35 anni, è orgogliosa di celebrare l'inclusione nella classifica Best Workplaces™ Italia 2026 di Great Place To Work® per la prima volta.

Le organizzazioni premiate da Great Place To Work® si contraddistinguono dalle altre perché sono particolarmente attente al benessere delle persone e alla qualità dell'ambiente di lavoro. Queste aziende applicano un modello relazionale basato sulla fiducia reciproca tra tutte le persone, indipendentemente dal ruolo, genere, orientamento sessuale o anzianità lavorativa. Un riconoscimento ancora più significativo perché a decretarlo sono state le persone dell'azienda.

Entrare tra i migliori ambienti di lavoro in Italia rappresenta un traguardo importante, che rafforza il percorso strategico dell'azienda e accompagna l'evoluzione verso gli obiettivi delineati nel Piano di Medio Termine 2028.

Alla base, una cultura aziendale che si riconosce in tre pilastri chiave: ambizione, cura e fiducia. Ambizione nel continuare a evolvere e migliorare in modo costante; cura per le persone e per il modo in cui lavoriamo insieme; fiducia nelle relazioni e nella responsabilità diffusa.

A testimonianza di questo impegno, Agos ha sviluppato nel tempo iniziative concrete a supporto delle persone, pensate per rispondere ai bisogni reali lungo tutte le fasi della vita. Tra queste, la Caregiver Policy, che prevede permessi dedicati, flessibilità oraria, percorsi formativi e supporto psicologico per chi si prende cura di familiari o persone care. Un'attenzione che si estende anche alla parental care, con soluzioni inclusive pensate per sostenere tutte le tipologie di famiglia e favorire un equilibrio più equo tra vita professionale e personale.

In questa direzione si inserisce anche la policy attiva dal 2022 contro la violenza di genere, che prevede misure di supporto concreto come assistenza psicologica e legale, percorsi di protezione e soluzioni lavorative dedicate, con l'obiettivo di garantire sicurezza e continuità professionale alle persone coinvolte. Un impegno che riflette la volontà dell'azienda di promuovere un ambiente realmente inclusivo, capace di prendersi cura delle persone anche nei momenti di maggiore fragilità.

Essere presenti in classifica è un riconoscimento riguardante la cultura organizzativa, apprezzato da leader e collaboratori di tutto il mondo ed è il punto di riferimento che identifica i luoghi di lavoro eccellenti, in cui l'esperienza lavorativa di chi vive quotidianamente l'azienda è positiva e arricchente.

Analizzando i dati messi a disposizione da Great Place To Work®, le organizzazioni Best Workplaces™ Italia hanno registrato quest'anno una media di Trust Index (l'indice di fiducia calcolato con il modello di Great Place To Work®) pari a 85%, superiore di 10pp (75%) rispetto alla media delle aziende certificate



Great Place To Work® e di 41pp (44%) della media italiana (dati European Workforce Study 2025) e in crescita di 1pp rispetto al dato registrato lo scorso anno.

“I Best Workplaces mettono costantemente le proprie persone al centro” - afferma Alessandro Zollo, Amministratore Delegato di Great Place to Work® Italia. “È ampiamente dimostrato che persone soddisfatte hanno impatti positivi sul business, sui profitti e sono in grado di fornire esperienze di qualità e valore anche al cliente finale. Spero che possiate ispirare altri leader, per aiutarci a perseguire la nostra missione: costruire un mondo migliore, aiutando ogni organizzazione a diventare un “Great Place to Work For All”.

“Questo risultato valorizza un percorso fondato su un impegno concreto: creare un contesto in cui le persone possano crescere, contribuire attivamente ed essere protagoniste di un cambiamento condiviso – dichiara Laura Pedretti, Direttrice HR di Agos - Crescere come organizzazione significa creare le condizioni perché ogni persona possa esprimere pienamente il proprio valore.” – Laura Pedretti, Direttrice HR di Agos.

Informazioni su Great Place to Work®

Great Place to Work® è l'autorità globale sulla cultura del lavoro; è una società di consulenza e “people analytics” presente in oltre 60 Paesi nel Mondo, che ha come obiettivo quello di aiutare le organizzazioni a ottenere migliori risultati di business focalizzandosi sull'esperienza dell'ambiente di lavoro dei propri collaboratori. È l'unico istituto di ricerca che combina l'ascolto delle persone all'analisi delle politiche HR ed è conosciuto per le Certificazioni degli ambienti di lavoro di qualità e le note Classifiche che premiano gli ambienti di lavoro eccellenti, i Best Workplaces™. Lavora insieme ad aziende e organizzazioni di tutti i settori produttivi: da quelle private, alle pubbliche, alle no-profit.

Informazioni su Agos

Agos è una società leader nel settore del credito alle persone e nei servizi finanziari specializzati, in Italia da oltre 35 anni è oggi partecipata per il 61% da Crédit Agricole attraverso Crédit Agricole Personal Finance & Mobility e per il 39% da Banco BPM. Agos ha un modello di business universale e omnicanale che ha la relazione al centro del suo valore riconosciuto verso clienti, collaboratori e territori. La prossimità ha come cardine oltre 230 filiali e Agenzie, oltre 2.000 dipendenti. Agos sostiene la realizzazione dei progetti dei propri clienti e offre soluzioni ai suoi partner nei diversi mercati attraverso prestiti personali, finanziamenti finalizzati, carte di credito, cessione del quinto stipendio, renting e un'ampia gamma di servizi assicurativi. Efficienza operativa e attenzione al customer care insieme alla ricerca continua di innovazione nel servizio sono tratti distintivi di Agos. L'orientamento all'inclusione e alla qualità si riflettono nelle politiche di sostenibilità ambientale, economica e sociale, con l'obiettivo di promuovere uno sviluppo economico sostenibile, per migliorare ogni ambito in cui il rispetto è sinonimo di crescita.

Maggiori informazioni su

www.agoscorporate.it

www.agos.it

Contatti Ufficio stampa

bb-relazioni.esterne@agos.it

relazioniesterne@credit-agricole.it